

## PORTARIA 391/2017

**O PRÓ-REITOR DE GESTÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO RECÔNCAVO DA BAHIA**, no uso de suas atribuições legais, e em cumprimento ao Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB, instituído através da Resolução CONSUNI Nº 002/2009 de 22 de maio de 2009, considerando o disposto no Art. 10, § 1º, da Lei Nº 11.091 de 12 de janeiro de 2005, alterada pela Lei Complementar Nº 11.784 de 22 de setembro de 2008.

### RESOLVE:

Artigo 1º - Conceder progressão por capacitação à servidora **IVANA DA FRANÇA CALDAS SANTANA**, Matrícula SIAPE 2258007, ocupante do cargo de Assistente em Administração, Classe D, Nível de Capacitação I, para Classe D Nível de Capacitação II, a partir de 14 de abril de 2017, por ter participado do Plano Anual de Capacitação/Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-Administrativos da UFRB/2015 e ter cumprido a carga horária prevista no anexo III da lei 11.091 NR Lei 11.233 de 2005.

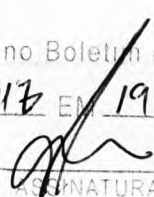
Registre-se, Publique-se e Cumpra-se.

Cruz das Almas, 10 de abril de 2017.

  
Wagner Vazares da Silva  
Pró-Reitor de Gestão de Pessoal

Publicado no Boletim de Pessoal

N.º 05/2017 EM 19/04/17

  
ASSINATURA